

VIBRA



Pacto Global
Rede Brasil

Comunicação de progresso (COP) **Janeiro - Dezembro 2021**

Período coberto pela Comunicação
de Progresso (COP)



SUMÁRIO

04

**DECLARAÇÃO DE APOIO
CONTINUADO PELO DIRETOR
EXECUTIVO (CEO)**

06

APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

22

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

46

**PRINCÍPIOS DE DIREITOS DO
TRABALHO**

68

PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

79

PRINCÍPIOS DA ANTICORRUPÇÃO

86

ATUAÇÃO SUSTENTÁVEL

Declaração de
Apoio ao Pacto Global

VIBRA

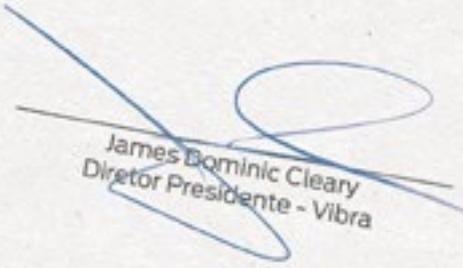
VIBRA

Montenegro 01 de março de 2022

Declaração de Apoio ao Pacto Global

Tenho o prazer de confirmar que a empresa Vibra Agroindustrial S.A (A Vibra), CNPJ 93.586.303/0001-19 reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate a Corrupção. Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos participantes os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



James Dominic Cleary
Diretor Presidente - Vibra

APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

Uma organização sólida, que alia tradição, experiência e inovação para que as marcas Nat e Avia e seus portfólios de produtos sejam cada vez mais consolidados no seu mercado, no Brasil e no Mundo. A organização é conduzida por líderes e gestores com mais de 50 anos de experiência na avicultura e na produção de alimentos, construindo ao longo dos anos relações sólidas de confiança e parcerias duradouras.

No Brasil, a empresa é uma das únicas no segmento que possui cadeia de produção completa, especialista do campo à mesa dos consumidores, investindo permanentemente em inovação nos processos. Uma organização responsável com a utilização dos recursos e todo o meio ambiente, atuando de forma ética, valorizando e respeitando as pessoas e contribuindo constantemente com o desenvolvimento econômico.

Os diferenciais de toda a linha de produtos começam no campo. Os frangos vivem em granjas com estrutura tecnológica elevada, com ambientes planejados e com controles de temperatura e umidade adequados, água tratada e controle de fluxo de pessoas. Outro cuidado está na alimentação. Criados à base vegetal, são produzidos diferentes tipos de ração uma para cada fase do ciclo de vida do frango. Nossas plantas frigoríficas são habilitadas para exportação à Europa, China, Japão e Arábia Saudita e com manutenção dos mais exigentes mercados mundiais, somando mais de 50 países.

- Mais de 5 mil funcionários, contando com os maiores especialistas multidisciplinares em agronegócio.

- Sediada em Montenegro (RS), onde está instalado o Centro de Inovação Vibra (CIV), possui 15 unidades de produção, com operações nos estados do Paraná, Rio Grande do Sul e de Minas Gerais, além de uma unidade de negócios em Dubai.

- Aproximadamente 800 famílias de produtores integrados, com total acompanhamento técnico.

- Complexo produtivo que abrange granjas, incubatórios, laboratórios, fábricas de ração, frigoríficos especializados e em permanente processo de evolução, incluindo inúmeros módulos de controle de qualidade.

- Uma cadeia logística especializada, com experiência nacional e internacional para atender com excelência a todos os mercados.

Inauguramos, em 2018, o Centro de Inovação Vibra, o primeiro complexo do segmento do RS do Brasil dedicado a pesquisar uma melhor experiência com a proteína animal.

Primeira empresa a usar embalagem em atmosfera controlada (ATM) para a carne de frango.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

NOSSA MISSÃO

Produzir alimentos com **excelência** da granja ao consumidor, assegurando lucro e **atendendo às expectativas** de acionistas, clientes, consumidores e funcionários.

NOSSA VISÃO

Ser reconhecida pela excelência nas nossas atividades da granja ao consumidor.

FOCO DO CLIENTE

Atender às expectativas a partir da visão do cliente e do consumidor.

EXCELÊNCIA

Assegurar permanentemente a qualidade nos processos, produtos e serviços.

PESSOAS

Trabalhar e se comunicar com as pessoas de forma respeitosa, proporcionando um ambiente profissional, com crescimento individual empresarial.

NOSSOS VALORES CENTRAIS

COMPROMETIMENTO

Compromisso com os processos na busca dos objetivos da empresa.

SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA, SOCIAL E AMBIENTAL.

Foco nos resultados dos negócios buscando inovação e perpetuação da empresa. Respeito à sociedade e ao meio ambiente.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

O aperfeiçoamento das práticas de governança corporativa é um dos compromissos da Vibra, uma empresa de capital fechado.

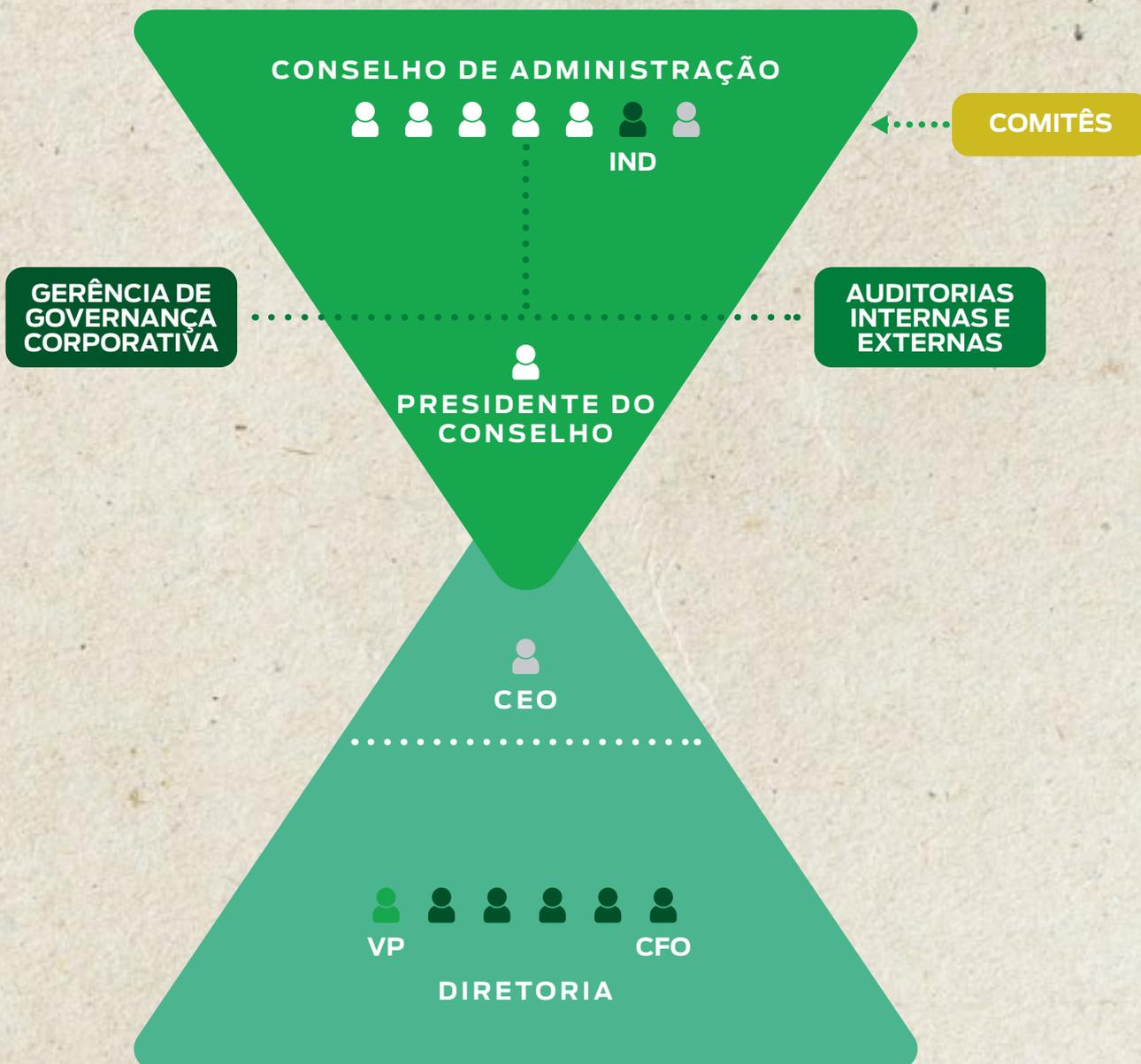
Para atuarmos nessa direção, desde 2012 iniciamos um ciclo de implementação de governança corporativa e, atualmente, contamos com uma estrutura composta por: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração e Diretoria Executiva.

Por meio da **Assembleia Geral**, os acionistas deliberam sobre assuntos de alta relevância para a companhia, bem como decidem sobre a eleição da composição do Conselho de Administração, contas apresentadas pelos administradores, demonstrações financeiras, destinação do lucro líquido do exercício e distribuição de dividendos, entre outros assuntos.

O **Conselho de Administração** é o principal componente de governança da companhia, encarregado de decidir sobre questões estratégicas, supervisionar a gestão e orientar sobre os negócios, conforme o melhor interesse da organização. Além disso, em conjunto com o Comitê de Auditoria Interna, Riscos e *Compliance*, possui papel fundamental na implementação da cultura de gestão de riscos na Vibra.

Para auxiliar o Conselho de Administração no desempenho de suas funções, além dos comitês de assessoramento, contamos com outras duas áreas. A **Auditoria Interna**, que além de suas funções intrínsecas, é focada na gestão e mapeamento de riscos. A **Gerência de Governança Corporativa** dedicada exclusivamente ao funcionamento do sistema de governança e aos projetos estratégicos da Vibra, promovendo a articulação entre as instâncias deliberativa, executiva e consultiva, com reporte ao Presidente do Conselho de Administração.

A **Diretoria**, por sua vez, tem como função a administração geral dos negócios, de acordo com as diretrizes estratégicas definidas pelo Conselho de Administração.



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



FLAVIO SERGIO WALLAUER **PRESIDENTE**

Precursor da avicultura na região sul do Brasil, possui mais de 50 anos de experiência com produção de alimentos. Sócio fundador e presidente da Frangosul até sua venda à Doux. Fundador da Agrogen e Vibra, onde é atualmente presidente dos Conselhos de Sócios e de Administração. É presidente do Grupo Flamarpar, holding de empresas dos setores agropecuário e imobiliário entre outros negócios. Atualmente, também é membro da Mesa Administrativa da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre/RS.



JOÃO CARLOS MÜLLER **CONSELHEIRO**

Trabalhou na área administrativa financeira da Frangosul e, com a venda da companhia, passou a atuar exclusivamente no Grupo Solar, do qual a empresa Naturovos e as Lojas Solar fazem parte. Atualmente, é diretor geral do Grupo Solar e integra os Conselhos de Sócios e de Administração da Agrogen e da Vibra. Concluiu o curso de Ciências Econômicas pela Unisinos.



ANTONIO APÉRCIO KLEIN **CONSELHEIRO**

Atuou como diretor da área de rações, suprimentos e industrial da Doux Frangosul, foi diretor de operações de carnes na Eleva e líder do projeto de gestão interna na Diplomata pela consultoria Galeazzi. É membro do Conselho de Administração da Vibra, coordenou o Comitê de Otimização de Custos, participou do comitê de RH e atualmente está na coordenação do Comitê de Auditoria Interna, Riscos & Compliance. É graduado em Engenharia Agrônoma pela UFPel e em Administração de Empresas pela Unisinos, onde também realizou pós-graduação em Gestão Empresarial e MBA em Logística e Operações de Manufatura e de Serviços. Possui especialização em Fabricação de Rações pelo Swiss Institute of Feed Technology, na Suíça.

**ANTONIO KANDIR
CONSELHEIRO**

Foi Ministro de Estado do Planejamento e Orçamento do Brasil, Deputado Federal, Presidente do Conselho Nacional de Desestatização, Governador Brasileiro no BID, Secretário Especial de Política Econômica, Presidente do IPEA. Gerenciou diversos fundos de investimentos e atualmente participa dos Conselhos de Administração das empresas GOL, AEGEA, CSU, CPFL, Coimex e Vibra. Formou-se em Engenharia Mecânica de Produção pela USP, fez mestrado e possui doutorado em Economia pela UNICAMP.

**AOD CUNHA DE MORAES JÚNIOR
CONSELHEIRO**

Sua experiência profissional inclui posições estratégicas, entre as quais conselheiro do Banco Pan, sócio do banco BTG Pactual, managing director do banco J.P.Morgan em São Paulo, consultor sênior do Banco Mundial, Secretário da Fazenda do RS e presidente do Conselho de Administração do Banrisul e presidente da FEE-RS. A sua formação acadêmica contempla mestrado e doutorado em Economia pela UFRGS e pós-doutorado pela Universidade de Columbia (EUA). Atualmente, é conselheiro de administração das companhias Agibank, Vibra, Grupo Cornélio Brennand, Grupo Edson Queiroz e membro independente do Comitê de Investimentos da SP Ventures.

**BROCK WHITE
CONSELHEIRO**

É vice-presidente da Unidade de Negócios Internacionais da Tyson Foods, responsável pelo crescimento dos negócios internacionais, por meio de fusões e aquisições e parcerias estratégicas, bem como pela criação de eficiência nos negócios atuais, melhorando a lucratividade geral. Brock ingressou na Tyson em 1998, construindo uma ampla e consolidada experiência em nosso segmento, ocupando ao longo da sua carreira cargos em diversas áreas de atuação. É bacharel em administração de empresas, com honras, e mestre em administração de empresas pela University of Arkansas, nos Estados Unidos.

BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA DA VIBRA



7 membros no Conselho de Administração, sendo a maioria membros externos, sem vínculo atual comercial, empregatício ou de direção com a companhia.

Diferentes administradores no Conselho de Administração e Diretoria.

Comitê de Auditoria Interna, Riscos e *Compliance*, com a missão de assessorar o Conselho de Administração na avaliação do desempenho da auditoria interna, da efetividade dos controles internos e zelar por monitoramento ativo e eficaz dos riscos corporativos.



Auditoria independente (Big Four), com reporte ao Conselho de Administração.

Área exclusiva de Governança Corporativa, pautada pelo Estatuto Social e por diversos outros documentos, assegurando o efetivo funcionamento e evolução do sistema de governança corporativa, contribuindo para a geração de valor, visando à longevidade da companhia.

Portal de Governança externo, garantindo a segurança das informações.

Canal de denúncias terceirizado e independente.

CADEIA DE PRODUÇÃO COMPLETA

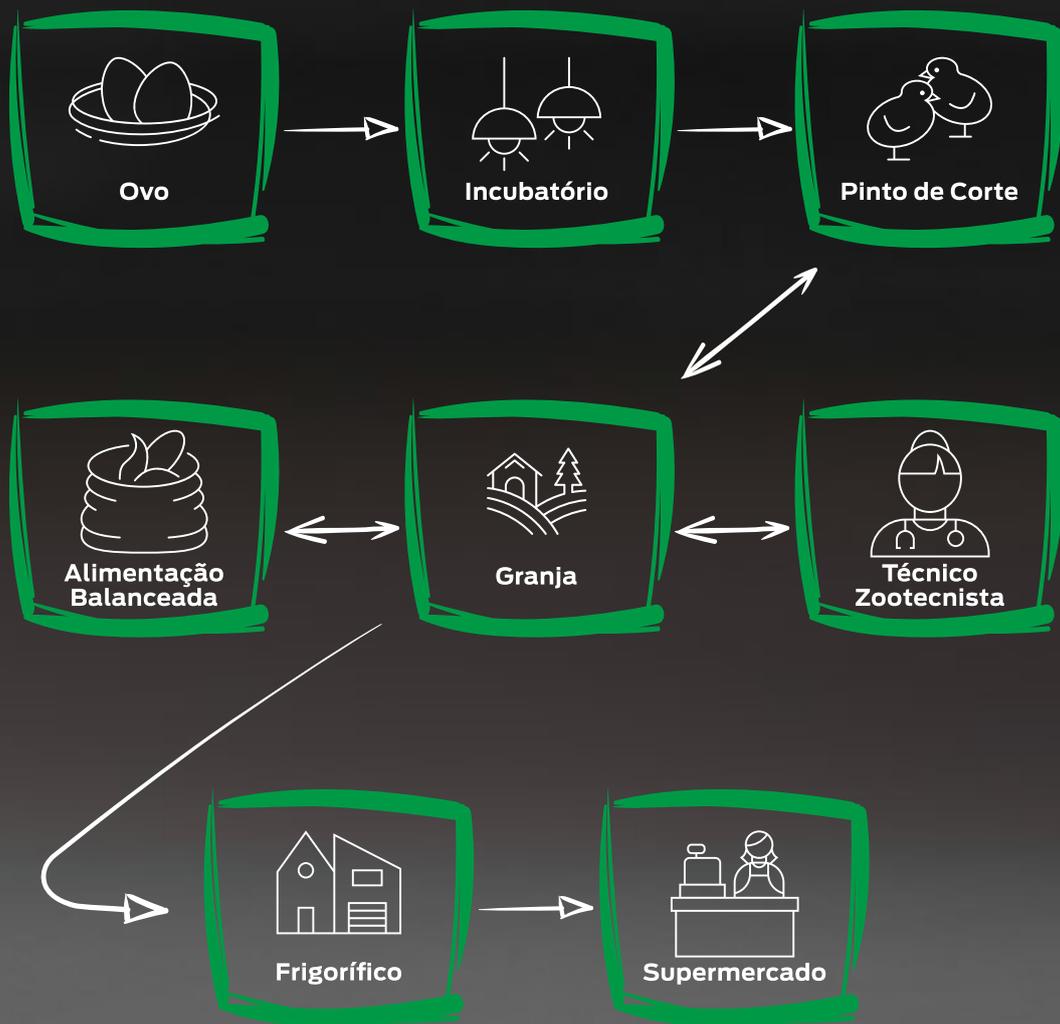
Pautada pela busca da excelência em todos os processos, a Vibra segue os mais avançados padrões de qualidade do mundo.

Com uma cadeia de produção completa, detemos o controle de todas as etapas do processo produtivo dos alimentos, desde a granja até que ele chegue aos supermercados. Dentro deste processo qualquer etapa pode ser perfeitamente rastreada e identificada, garantindo total segurança alimentar para cada produto final destinado ao consumidor.

CULTURA DE EXCELÊNCIA



DO CAMPO À MESA DO CONSUMIDOR



A Vibra é uma das únicas empresas que possuem cadeia de produção completa no segmento de proteína de frango no Brasil.



INFRAESTRUTURA

RIO GRANDE DO SUL

Montenegro

Administrativo Corporativo
CIV – Cento de Inovação Vibra

Soledade

Frigorífico
Fábrica de Ração (em construção)

São Francisco de Paula

Incubatório
Granja de Matrizes Rio do Pinto

São José do Sul

Granja de Matrizes Dom Diogo

Nova Santa Rita

Centro de Distribuição

PARANÁ

Itapejara D'Oeste

Frigorífico
Fábrica de Ração

Pato Branco

Frigorífico

Coronel Vivida

Incubatório

Guapuava

Granja Guará



MINAS GERAIS

Sete Lagoas
Frigorífico
Fábrica de Ração

EMIRADOS ÁRABES UNIDOS

Dubai
Unidade de Negócios Dubai

Portfólio Mercado Externo.



A Vibra é habilitada para exportar seus produtos para os mercados mais exigentes do mundo. E nossas certificações e habilitações são a comprovação de nossa qualidade e excelência em tudo o que fazemos.



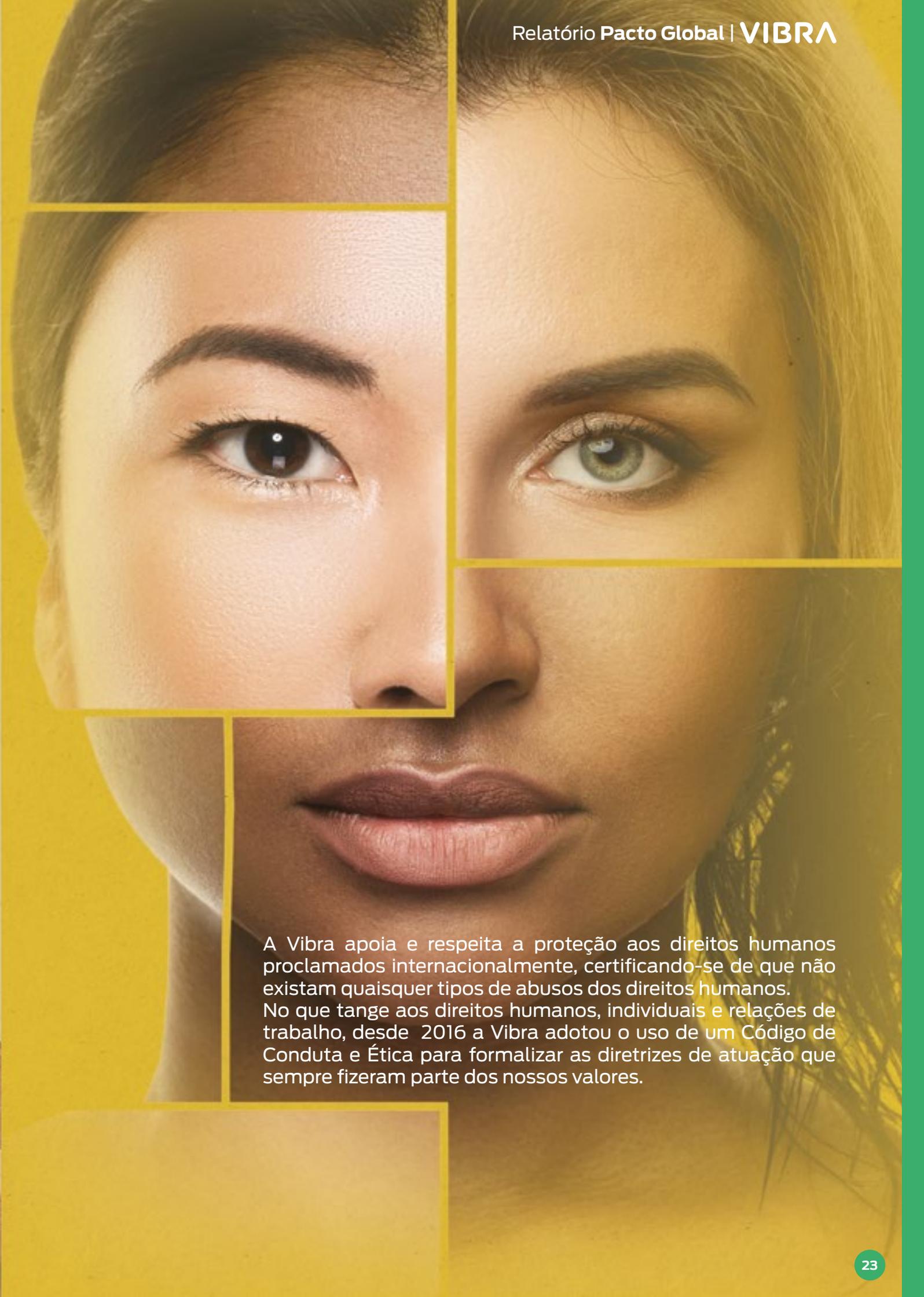
PRINCÍPIOS

DE

DIREITOS

HUMANOS





A Vibra apoia e respeita a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente, certificando-se de que não existam quaisquer tipos de abusos dos direitos humanos. No que tange aos direitos humanos, individuais e relações de trabalho, desde 2016 a Vibra adotou o uso de um Código de Conduta e Ética para formalizar as diretrizes de atuação que sempre fizeram parte dos nossos valores.

A hand holding a white book titled "CÓDIGO DE CONDUCTA E ÉTICA" against a green background. The book cover is white with green text and a green geometric pattern in the top right corner. The hand is wearing a yellow sleeve.

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

O **Código de Conduta e Ética** da **Vibra** estabelece os valores, as premissas e as diretrizes que norteiam as decisões e o comportamento de todos os administradores, acionistas e funcionários, aplicando-se igualmente nas relações com fornecedores, clientes e acionistas, alinhadas com suas políticas de governança.

1.

PALAVRA DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

“O Código de Conduta e Ética da Vibra é o nosso jeito de agir, é o resultado das experiências vividas ao longo de muitos anos de trabalho, sustentados por ações éticas nas relações com os diversos públicos com os quais interagimos, sejam eles funcionários, clientes, parceiros, órgãos governamentais, comunidades, entre outros.

Integridade, honestidade e compromisso são nossos valores fundamentais e estão escritos neste Código, reafirmando a nossa disposição de mantê-los constantes em todas as nossas decisões.

Este documento é um instrumento de trabalho que reforça nossos relacionamentos e foca em atitudes éticas indispensáveis.

Este Código se aplica a todas as unidades da nossa empresa e a todos nós, independente de posição, cargo ou função.

Peço a todos que leiam com atenção o nosso Código, pois regula práticas importantes e contém o rol de princípios éticos e normas de conduta que devem reger a atuação de todos nós.

Conto com o comprometimento de cada um na prática e disseminação das orientações aqui elucidadas.”

Flavio Sergio Wallauer
*Presidente do Conselho
de Administração*

PREMISSAS DA VIBRA

RESPEITO AO MEIO AMBIENTE

A **Vibra** exerce suas atividades em linha com os aspectos ambientais, levando em consideração as gerações futuras.

RELAÇÃO COM A COMUNIDADE

A **Vibra** visa e valoriza um bom relacionamento com a comunidade na qual está inserida sua atividade.

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

A preservação da saúde e a integridade física e mental dos funcionários é de extrema importância para a **Vibra**.

Pensando nisso, não se permitirá que a urgência ou qualquer outra situação coloque em risco a saúde e a segurança dos funcionários e terceiros.

É compromisso da **Vibra** seguir as orientações legais referentes à implantação de programas, procedimentos, recursos técnicos e administrativos possíveis e viáveis para prevenir e reduzir os acidentes e incidentes.

Neste sentido, serão realizadas campanhas referentes à saúde e à segurança dos funcionários, bem como o fornecimento de todos os equipamentos de proteção individual e também os coletivos necessários ao exercício de cada atividade.

De igual forma, será exigida de todos os funcionários a prática correta dos processos de trabalho.

A **Vibra** é rigorosa na exigência das normas de segurança e saúde de seus

funcionários e na

apuração dos

incidentes de

trabalho, sem

deixar de adotar

medidas

administrativas

e disciplinares

quando se fizer

necessário.

BIOSSEGURANÇA

A **Vibra** se destaca pela qualidade de seus produtos e processos, por isso desenvolve rígidos planos e programas de biossegurança. Os programas e planos de biossegurança devem ser seguidos e obedecidos por todos que façam parte dos processos e produtos envolvidos.

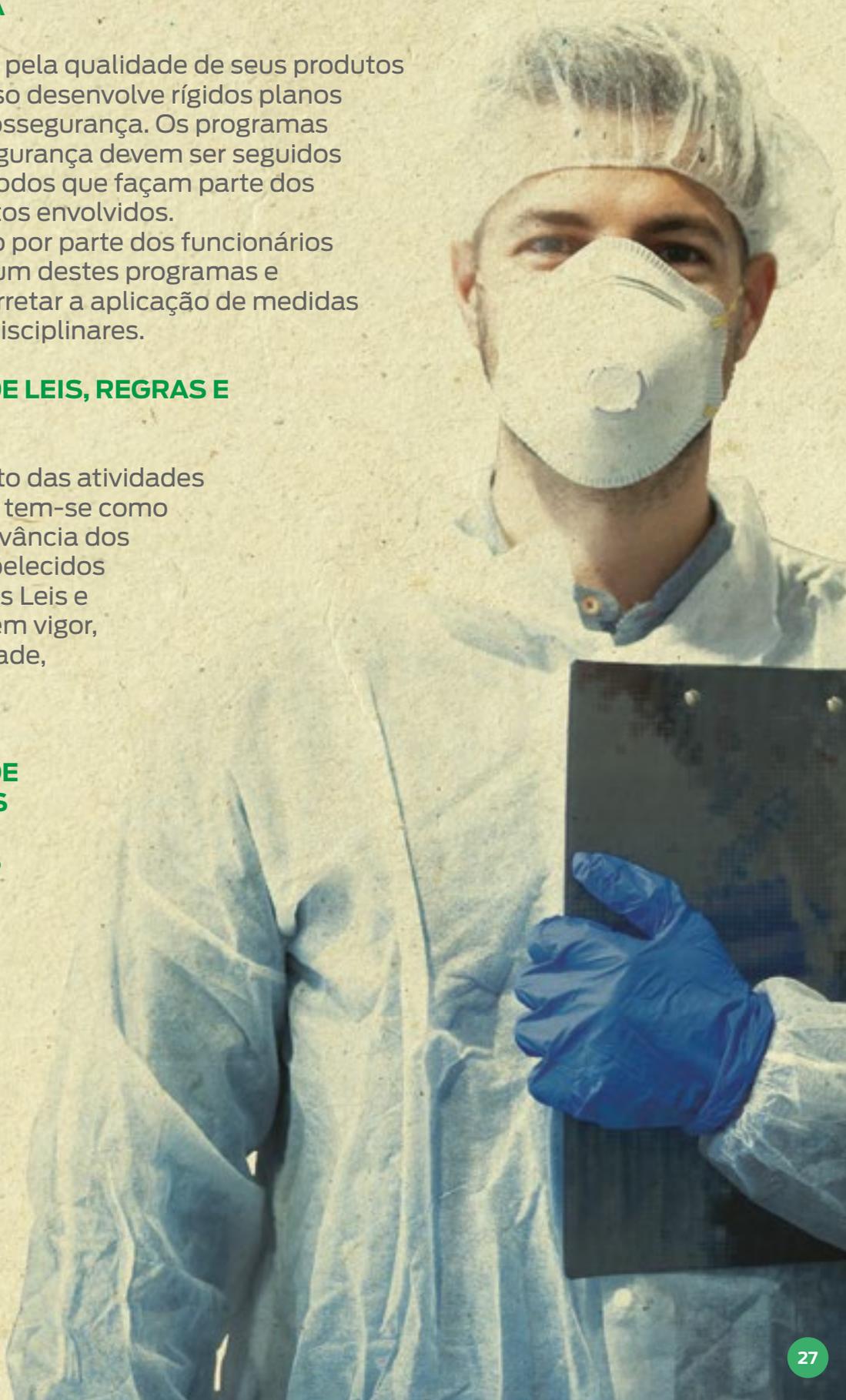
O descumprimento por parte dos funcionários ou terceiros de algum destes programas e planos podem acarretar a aplicação de medidas administrativas e disciplinares.

CUMPRIMENTO DE LEIS, REGRAS E REGULAMENTOS

No desenvolvimento das atividades de nossa empresa, tem-se como obrigatória a observância dos padrões aqui estabelecidos de conduta ética, as Leis e os Regulamentos em vigor, com responsabilidade, integridade e profissionalismo.

CUMPRIMENTO DE PROCEDIMENTOS INTERNOS E ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS

Deverão ser observados todos os Procedimentos Internos e Especificações Técnicas previstos para o desenvolvimento de produtos, processo produtivo e serviços.



PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO

BOAS VINDAS VIBRA

Possuímos um programa de integração, através do qual é realizado o acolhimento do novo funcionário. Um momento de imersão na história e cultura da empresa e a oportunidade de proporcionar conhecimento das políticas e diretrizes de atuação da Vibra, nosso Código de Conduta e Ética, além de uma visão dos programas e benefícios da empresa.



ESTRUTURA DE CANAIS REDE SOMA

Canais - É o meio para circular as informações, notícias e novidades para todos os funcionários terem acesso.



Murais
Redes Sociais
Mídias indoor
Webmail
WhatsApp
Revista Soma
Intranet



PROGRAMA PADRINHOS



Os três primeiros meses de trabalho em uma nova empresa são sempre desafiadores. Mas, na Vibra, eles se tornam um período de crescimento conjunto. O programa visa acolher, orientar e acompanhar novos funcionários e facilitar o processo de adaptação.

Durante esse período, o papel do Padrinho ou Madrinha é facilitar a adaptação do novo colega dentro da empresa, através de orientação sobre horários, processos, acompanhamento ao restaurante, procedimentos sobre a troca de uniformes, entre outras práticas.



1ª Turma de Padrinhos da unidade de Soledade/RS.



Treinamento de Líderes e Padrinhos de Pato Branco para receber estrangeiros na equipe.

Valorizamos
a inclusão
de pessoas
com deficiência

SEM LIMITES

PROGRAMA PERMANENTE DE INCLUSÃO
DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

A valorização das diferenças e o tratamento igualitário entre todos os funcionários é um dos movimentos prioritários para a Vibra. Lançado em 2012, o **Programa Sem Limites** visa promover a inclusão e atuação da pessoa com deficiência no trabalho, valorizando suas capacidades de contribuições, respeitando seus direitos e sua dignidade, oportunizando condições adequadas às suas necessidades. Buscamos o engajamento de nossos funcionários através de campanhas para promoção da responsabilidade social, com abordagens voltadas ao apoio às diferenças, buscando reduzir as desigualdades e promover a inclusão social, econômica e política de todos.



Por meio de uma parceria com Associações de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAEs), a Vibra desenvolveu o projeto de Oficinas Protegidas de Produção (OPP), que integra jovens e adultos com deficiência ao time da empresa. Cerca de 30 participantes fazem parte da iniciativa, que ocorre nas APAEs de Francisco Beltrão (PR), São João (PR), Marmeleiro (PR), Mariópolis (PR), Soledade (RS) e Lagoa Santa (MG).



Em Soledade (RS), o projeto de Inclusão no Mercado de Trabalho, **Semeando Esperança** foi elaborado exclusivamente para a Vibra e reúne sete participantes com deficiência intelectual e/ou múltiplas. As atividades incluem estudos teóricos sobre o processo de plantio e cultivo de mudas, entre árvores nativas (utilizadas em replantios) e flores.



Na APAE de Lagoa Santa (MG), foram contratadas 10 pessoas em agosto de 2021. Elas trabalham em home office, confeccionando cadernos com materiais reciclados doados.

INCLUSÃO ESTRANGEIROS



- Oportunizamos o acesso ao emprego, a efetividade da inclusão, o bem-estar e desenvolvimento social dos imigrantes;
- Oficinas e aulas de Português - Ação em conjunto com SESI;
- Encaminhamento e orientação para emissão de documentos (CPF, carteira de trabalho);
- Orientação para acesso a moradia e apoio nas locações;
- Integração do imigrante à cultura, regras e horários da empresa, através de treinamento com auxílio de tradutor/intérprete;
- Acompanhamento das haitianas gestantes ao pré-natal e encaminhamento às creches do município;
- Orientação sobre anticoncepção, saúde e segurança, realizado pelos profissionais da saúde nos ambulatórios locais;
- Ações internas para promover aos demais o conhecimento da cultura dos imigrantes, respeito e integração;
- Sensibilização da liderança em interculturalidade;
- Promoção da comunicação interna no idioma nativo, buscando maior assertividade na transmissão das mensagens;
- Ações internas que promovam a diversidade e inclusão das culturas.

ESPAÇO PARA PRÁTICA RELIGIOSA

Respeitando as características culturais e as diversidades dos mercados que atuamos, em nossas unidades de produção possuímos salas de reza oportunizando que os funcionários se expressem de acordo com as práticas religiosas da cultura Islâmica.



Material de comunicação interno na língua crioula



Cartão de aniversário na língua Criola



Celebração do Ramadan na unidade de Pato Branco/PR.





PREVENÇÃO DE ABUSOS

Previsto no item **15.4** da Diretriz Comportamental estabelecido no nosso **Código de Conduta e Ética**, a **Vibra** preza pela conduta íntegra e respeitosa dos seus funcionários.

ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

15.4 A **Vibra** não admite assédios, tais como sexual, econômico, moral ou de qualquer outra natureza, nem situações que configurem desrespeito, intimidação ou ameaça no relacionamento entre funcionários, independentemente de seu nível hierárquico.

DISCRIMINAÇÃO E PRECONCEITO

Previsto no item **15.5** da Diretriz Comportamental estabelecido no nosso **Código de Conduta e Ética**, a **Vibra** preza por um tratamento igualitário nas relações de trabalho e não admite sob nenhuma circunstância a discriminação e preconceito.

DISCRIMINAÇÃO E PRECONCEITO

A **Vibra** valoriza a diversidade nas relações de trabalho. Portanto, a todos deve ser dado tratamento respeitoso, cordial e justo, independentemente do cargo ou da função que ocupem.

A **Vibra** não admite discriminação ou preconceito de nenhuma natureza, sejam eles de raça, religião, faixa etária, sexo, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou quaisquer outros.

Nos processos de recrutamento, seleção e promoção, os candidatos devem ser avaliados unicamente por suas condições de atender e se adequar às expectativas do cargo.

O funcionário que se considerar discriminado, humilhado ou alvo de preconceito, pressão, práticas abusivas ou em situação de desrespeito e que se sentir constrangido em tratar do assunto com seu superior hierárquico deve comunicar o fato à Comissão de Conduta e Ética colocado à sua disposição.

Previsto no item **15.6** da Diretriz Comportamental estabelecido no nosso Código de Conduta e Ética, a **Vibra** não aceita trabalho escravo ou uso de mão de obra infantil.

15.6 Trabalho Infantil e Escravo

Previsto no item 15.6 da Diretriz Comportamental estabelecido no nosso Código de Conduta e Ética, a **Vibra** não aceita, tanto nas suas dependências quanto com fornecedores e parceiros de negócios, trabalho escravo ou em condição análoga, bem como uso de mão de obra infantil.

RECURSOS HUMANOS

Política de Recrutamento & Seleção assegura a diversidade nos processos seletivos.

D - DIVERSIDADE NO PROCESSO DE SELEÇÃO

Fica assegurado que todos os candidatos tenham iguais oportunidades nos processos seletivos, não se admitindo discriminação / julgamento de natureza econômica, social, política, religiosa, racial, gênero, orientação sexual, idade e de pessoas com algum tipo de deficiência. Para vagas que já existem pessoas com deficiência atuando, a substituição deverá ser feita por candidatos PCD's.



Relação com funcionários

5.4 RELAÇÃO COM FUNCIONÁRIOS

A **Vibra** reconhece que a motivação, profissionalismo, proatividade e a capacidade técnica de seu pessoal são fatores essenciais para manter a competitividade, a criação de valor para os acionistas e a satisfação do cliente.

Por conseguinte, valoriza a geração de resultados eficientes e a busca por oportunidades, dentro de uma visão de equipe.

Os compromissos aqui firmados confirmam a importância do respeito ao indivíduo de acordo com a legislação, garantindo igualdade de tratamento e excluindo qualquer tipo de discriminação.

Todos os gestores da **Vibra** mantêm os seguintes compromissos:

- a)** Respeitar, escutar e tratar todos adequadamente, ou seja, todos funcionários receberão um tratamento profissional, evitando qualquer tipo de assédio em hierarquia vertical como horizontal.
- b)** Sustentar um ambiente de trabalho em que se possa realizar o desenvolvimento profissional, zelando pela total segurança, saúde física e mental de todos no desempenho das atividades.
- c)** Não se prevalecer de sua posição ou hierarquia para auferir benefícios pessoais nem mesmo fora da companhia.



PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO E CARREIRA

JOVEM APRENDIZ

Tem como objetivo contribuir para a formação de jovens, alinhando-os com o mundo do trabalho. Garante o direito à formação técnico-profissional e proporciona a experiência profissional, de acordo com o regime CLT.



No ano de 2021 a Vibra oportunizou 242 vagas para o programa de Aprendizagem, com contratações em todas as unidades.

PROGRAMA DE ESTÁGIO

Tem como objetivo desenvolver profissionais com potencial e capacidade para crescerem junto à organização, e que se identifiquem com a sua missão, visão e valores.

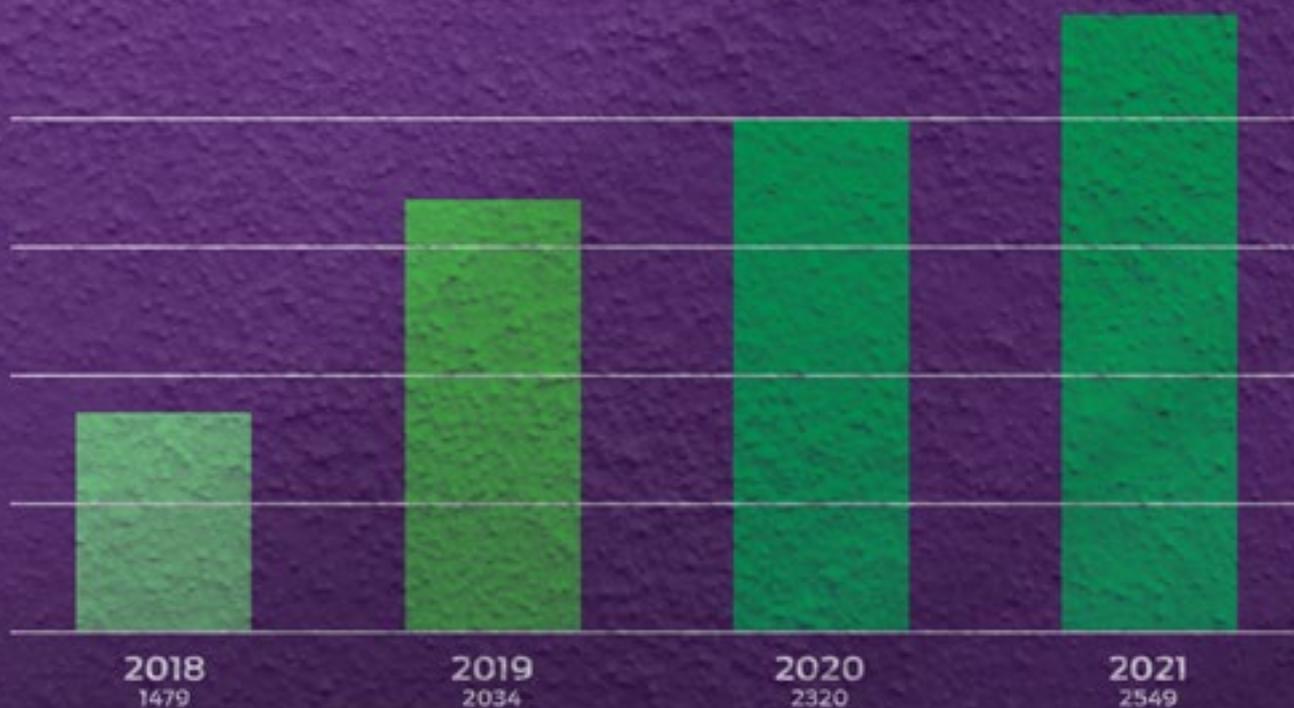
PROGRAMA DE
ESTÁGIO
os primeiros passos para fazer melhor

PROGRAMA VIBRA MULHER

Aqui na **Vibra**, **50%** da força de trabalho é feminina, com este olhar criamos um programa específico para potencializar essa força feminina. Através do programa, realizamos campanhas em datas comemorativas como Dia das Mães, Outubro Rosa, Dia da Mulher e outras iniciativas voltadas a este pilar.



EM NÚMEROS





VALORIZAÇÃO DAS MULHERES

Campanha Interna do Dia Internacional da Mulher.



TRABALHO REMOTO DURANTE A PANDEMIA

Desde o início da pandemia da covid-19 no Brasil em março de 2020, como forma de evitar a aglomeração de pessoas no mesmo espaço a Vibra adotou a prática do trabalho remoto em algumas áreas administrativas.

A iniciativa possibilitou novas oportunidades para a empresa e seus funcionários.

Desejamos estar com você mesmo a distância, e para isso lhe convidamos a compartilhar conosco imagens que retratem o seu trabalho remoto.

Envie uma foto pra gente, até o dia 18/03, do seu local de trabalho, fazendo com as mãos um **V** que simboliza Vibra. Vale sozinho, convidar a família, o cachorro, enfim uma imagem que retrate o seu dia-a-dia. Encaminhe para comunicacao.interna@vibra.com.br.

A gente se cuida pelo que é nosso **VIBRA**

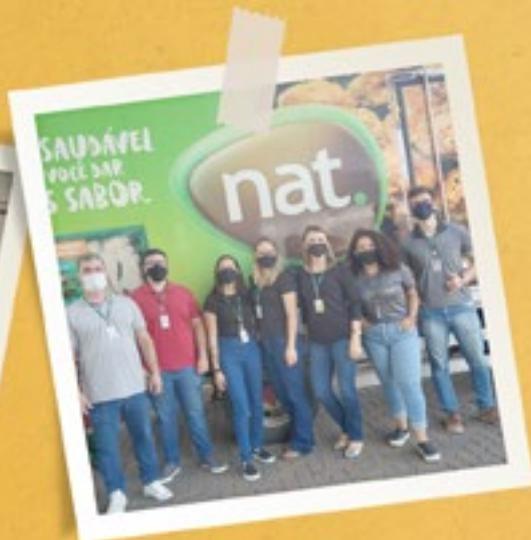
Campanha interna para funcionários em trabalho remoto.





VALORIZAÇÃO E RECONHECIMENTO

Entrega do Kit Final de final de Ano com produtos Nat para funcionários de todas as unidades **Vibra**.



CONFRATERNIZAÇÃO

Almoço e janta especial em datas comemorativas importantes.



PRÊMIO ASSIDUIDADE

Reconhecimento assiduidade valoriza o comprometimento dos funcionários.

Com o objetivo de valorizar a dedicação dos nossos funcionários, realizamos o programa de Reconhecimento Assiduidade. A iniciativa ressalta a importância de termos pessoas engajadas e responsáveis em nossos processos.



Entrega do presente e cartão de aniversário para funcionários.





PRINCÍPIOS DE DIREITOS DO TRABALHO

A **Vibra** apoia a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Garante a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório e estabelece uma série de programas, ações, normas e políticas que assegurem a saúde e segurança de seus funcionários e toda cadeia relacionada.



A **Vibra** tem compromisso com o desenvolvimento sustentável, sendo um dos nossos temas estratégicos. Segurança, Saúde e Meio Ambiente fazem parte deste desenvolvimento, onde a organização reconhece que a segurança e a saúde no trabalho constituem uma prioridade da empresa. Compromete-se com a manutenção da saúde, com as garantias de segurança e com a prevenção de lesões e doenças dos funcionários.



Segurança, saúde e meio ambiente (SSMA) são prioridades na Vibra. A política de SSMA reúne práticas relacionadas a estes três temas em doze pilares. Através dela, todos têm diretrizes para aumentar a segurança, proteção com a saúde, melhorar as condições de trabalho e preservação do meio ambiente.



SSMA

SEGURANÇA, SAÚDE E MEIO AMBIENTE

Treinamento, capacitação e conscientização: promovemos a educação contínua em temas relacionados à saúde, à segurança e ao meio ambiente, reforçando nosso compromisso com o bem-estar de todos.

Conceito “líder dono da área”: o líder é responsável pelas pessoas ao seu redor e deve ser um exemplo positivo.

Disciplina operacional: seguimos as regras sem buscar atalhos, garantindo um ambiente de trabalho seguro.

Análise e gestão de riscos e impactos em SSMA: identificamos riscos e impactos das atividades executadas.

Barreiras: criamos “obstáculos” para minimizar os riscos de acidentes em atividades não rotineiras.

Comportamento seguro: investimos em treinamentos e campanhas de conscientização.

Análise e investigação de acidentes e incidentes: analisamos os incidentes e acidentes ocorridos para que eles não se repitam.

Gestão Ambiental e Ecoeficiência: Nos comprometemos em desempenhar a prevenção a poluição adotamos procedimentos e práticas adequadas.

Engenharia de processo: aplicamos os mais modernos processos, com o objetivo de preservar o meio ambiente e garantir a segurança e a saúde das pessoas.

Segurança de terceirizados: somos responsáveis por eliminar riscos de acidentes a terceiros, assim como eles devem seguir as regras internas da Vibra.

Preparação para emergência e contingência: estamos sempre preparados para emergências e situações adversas, garantindo rápido atendimento nesses casos.

Conformidade de requisitos legais: cumprimos todas as leis brasileiras pertinentes às áreas de segurança, saúde e meio ambiente.



Criamos programas e procedimentos que têm com objetivo manter e promover a cultura de segurança, tais como os 12 pilares de segurança, o Programa de Análises e Gerenciamento de Impactos e Riscos (PROAGIR), o **Programa Comportamento Seguro**, entre outros.

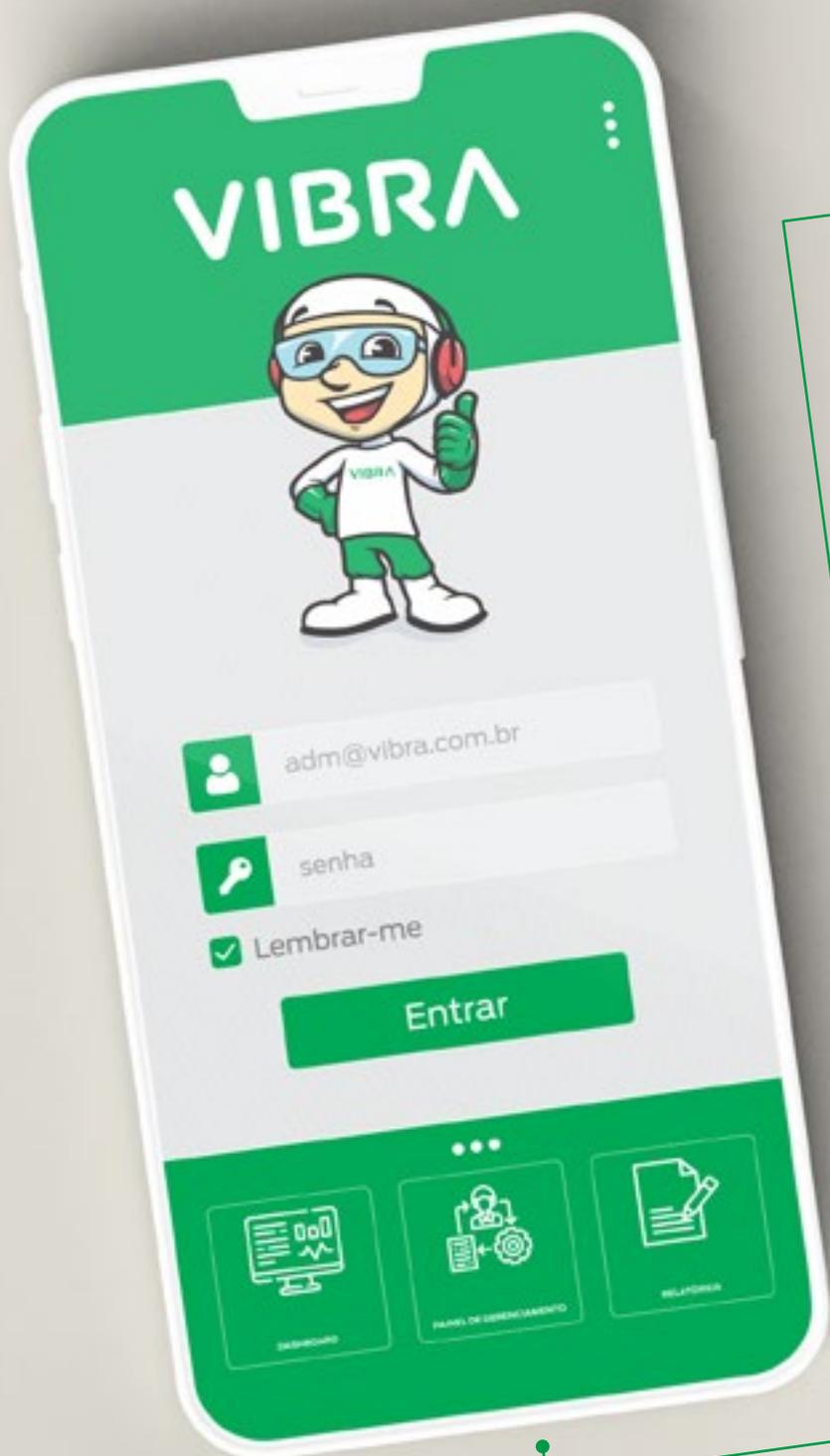


PROGRAMA COMPORTAMENTO SEGURO

Surgindo da inquietude e anseio da organização em melhorar os índices de acidentes ocorridos nas unidades de produção e também da necessidade latente em padronizar medidas corretivas e melhoria dos processos, o Programa Comportamento Seguro surgiu pensando neste cenário, para melhorar os índices e também a satisfação do trabalhador, com foco também na sua qualidade de vida.



O programa engloba outros três subprogramas, que juntos se completam no objetivo:



Programa Comportamento Seguro

IPS – Índice De Práticas Seguras E Sustentáveis



Inspeções técnicas dos ambientes de trabalho, levantando questões comportamentais e de condições. São observados desvios de comportamentos nas suas diversas formas.

Observadores



Baseado em momentos de observações de comportamento, em conversa entre líder e liderados. Neste momento, o líder dedica uma parte exclusiva do seu tempo para conversar com o funcionário de forma positiva.

O aplicativo do Programa Comportamento Seguro está em andamento em algumas unidades e em processo de implementação em outras.



BRIGADA DE EMERGÊNCIA

A Empresa conta com Brigadas de Emergência em todas as unidades, planos de Emergência, exercícios simulados de atendimento, resgate e evacuação.



PROAGIR – Programa de Análise e Gerenciamento de Impactos e Riscos

O programa consiste na inspeção nas plantas da empresa fazendo auditorias e levantando todos os possíveis riscos em máquinas, equipamentos, acessos, entre outros, para garantir a segurança dos funcionários.

Através do programa conseguimos manter um ambiente mais seguro e dentro das normas, chegando a resultados positivos dentro do principal objetivo de prevenir acidentes de trabalho e ter boas condições de trabalho para nossos funcionários.

Campanhas de conscientização

São realizadas ações em todas as unidades com foco em prevenção de acidentes, dentro e fora da empresa.

O tema é abordado por meio de Blitz Educativas, apresentações de vídeos, palestras e conversas sobre a temática.



CIPA



A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) atua de forma preventiva em todas unidades da Vibra. Com gestão participativa a CIPA atua no acompanhamento do processo de identificação de perigos e na avaliação de riscos, auxilia na adoção de medidas de prevenção, na verificação das condições ambientais de trabalho e promovendo, juntamente com o setor de segurança, ações e campanhas de prevenção contra doenças e acidentes de trabalho.

Contribuem na organização e realização da **SIPAT- Semana Interna de Prevenção de Acidentes de trabalho**, apresentam projetos para melhorias no ambiente de trabalho, contribuem com informações para as investigações dos acidentes de trabalho e promovem reuniões mensais.



SIPAT

SIPAT é a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho, onde toda a empresa que tem uma CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho, junto com a área de SSMA, organiza uma semana especial com foco em mostrar e conscientizar os funcionários sobre quais são os atos de segurança necessários nos locais de trabalho que podem ser fundamentais para a realização dos trabalhos de forma normal.



O cuidado em *nossas mãos.*

Em 2021, as unidades da Vibra promoveram atividades e apresentações com foco na segurança no trabalho. O tema abordado foi **o cuidado em nossas mãos.**

SIPAT 2021

O cuidado em
nossas mãos.



SIPAT promove atividades para reforçar a segurança no trabalho

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) foi especial na Vibra. As unidades promoveram atividades e apresentações com foco na segurança no trabalho. Neste ano, o tema da SIPAT é o cuidado com as mãos. De acordo com o Anuário Estatístico de Acidente de Trabalho (AEAT), as ocorrências com as mãos representam aproximadamente 30% dos acidentes de trabalho no Brasil.

Por isso, é fundamental cuidarmos e mantermos as nossas mãos saudáveis e seguras, seja no ambiente de trabalho ou fora dele.





SIMULADO DE EMERGÊNCIA



Através do programa Vizinho Vibra, a empresa promoveu no mês de novembro de 2021 o primeiro Simulado de evacuação para situações de emergência da unidade de Sete Lagoas/MG.

O simulado é um treinamento prático que representa de forma real uma situação de risco, com o objetivo de treinar e informar os envolvidos em como agir caso ocorra uma emergência. A comunidade recebeu previamente orientações da Vibra através de reuniões, materiais impressos, live no Youtube e grupos de WhatsApp, para a realização do treinamento.



Programa Vizinho Vibra

O programa Vizinho Vibra é uma ação desenvolvida a partir da construção do Plano de Comunicação de Riscos (PCR), com o objetivo de transparecer para a comunidade os processos de segurança da Vibra. Além do Simulado, outras ações como ativação do canal de emergência, rede voluntária de vizinhos, reforço na comunicação interna e parceria com órgãos públicos locais foram realizadas. Até o momento, o programa está em funcionamento apenas na Unidade de Sete Lagoas/MG.

VIZINHOS VIBRA

SERVIÇOS TERCEIRIZADOS

A **Vibra** reconhece o cuidado e preza pela segurança em todas as suas atividades incluindo aquelas que são terceirizadas através de prestadores de serviços. Estabelece uma série de procedimentos, orientações e normas de avaliação buscando garantir a segurança de todos.

1. OBRIGATORIEDADE POR PARTE DOS TERCEIROS

■ **PPRA**-Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, criado pela norma Regulamentadora de nº 9 da Portaria 3214 do Ministério do Trabalho;

PCMSO-Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional criado pela Norma Regulamentadora nº 7 da Portaria 3214 do Ministério do Trabalho.

PCMAT-Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na indústria de Construção criado pela Norma Regulamentadora nº18 da Portaria 2214 do Ministério do Trabalho, para atividades classificadas como de construção com mais de 20 empregados na unidade;

APRT-Análise Preliminar de Riscos;

OSST-Ordem de Saúde e Segurança para Terceiros;

Comprovante de Capacitação/Habilitação-Documento que comprova que um determinado empregado está apto a exercer determinada atividade como, operação de empilhadeira, trabalhos em altura, trabalhos com eletricidade, etc.

Carteira de Trabalho e Previdência Social do funcionário;

Atestado de Saúde Ocupacional, documento integrante do PCMSO da empresa, que define se um determinado empregado está apto a exercer a atividade que vem realizar como terceiro;

Documento de Registro Geral de Pessoa Física do funcionário;

Registro Nacional de Estrangeiro quando necessário;

2. **OBRIGATORIEDADE POR PARTE DA VIBRA**

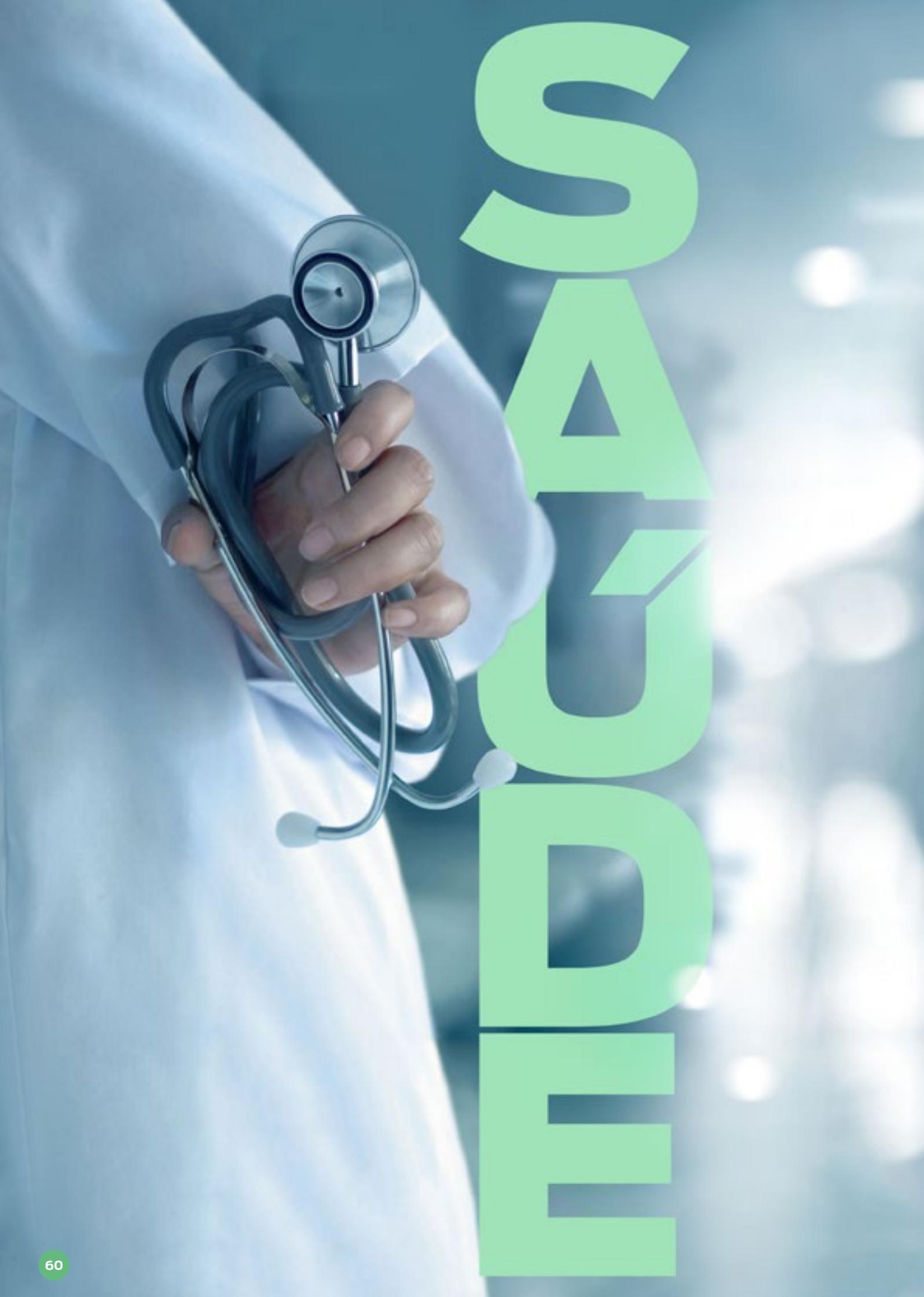
Contratar somente empresas que tenham condições seguras de atender a demanda sem colocar em risco a saúde e integridade das pessoas;

Realizar avaliação das documentações garantindo o cumprimento legítimo.

Realizar integração do prestador orientando sobre as políticas e procedimentos da área de SSMA;

Emitir APRT Análise Preliminar de Risco na Tarefa e PLT (Permissão de liberação de trabalho);

Auditar as atividades dos terceiros periodicamente ou quando solicitado, aplicando e garantindo cumprimento das medidas de segurança;



STARS



A **Vibra** faz o acompanhamento da saúde dos funcionários por meio de avaliações clínicas e programas de melhoria da ergonomia no trabalho.

Existem campanhas de vacinação e incentivo a prática de hábitos saudáveis, dentro do Programa Vibra Saudável, além de campanhas regulares de conscientização, como Outubro Rosa e Novembro Azul.



PROMOÇÃO DA SAÚDE

No ano de 2021 foram investidos mais de **R\$ 2,8 milhões** em cuidados e prevenção com a saúde dos nossos funcionários.

Priorizar a saúde e cuidar do bem-estar dos nossos funcionários e familiares nos levaram a investir nos últimos quatro anos mais de **R\$8 milhões** em planos de saúde.

2019

R\$ 1.477.268,87

2020

R\$ 2.457.961,17

2021

R\$ 2.844.953,13



ALÉM DISSO, POSSUÍMOS UMA SÉRIE DE INICIATIVAS INTERNAS COM ESSE FOCO



1ª Copa Vibra Ação | Sete Lagoas-MG.

PROJETO VIBRA AÇÃO

A **Vibra** se preocupa com o bem-estar de seus funcionários. Por isso criou o Vibra Ação, programa que incentiva a prática de esportes e exercícios físicos.



SAÚDE MENTAL

Falar de depressão também é falar de saúde mental

Pode ser difícil identificar quando sintomas de tristeza e de humor deprimido estão sendo frequentes em nossa rotina. Por esse motivo, é importante reconhecermos quando os sinais se agravam.

Quer saber mais?
Confira o vídeo enviado abaixo desta mensagem desenvolvido em nossa parceria com o SESI e fique atento aos principais sinais da depressão.

Ao reconhecer algum sinal em você ou pessoa próxima, procure o suporte de um profissional. Na Vibra, temos uma rede de apoio para acolhimento e orientação. Informe-se com o RH local.

#AGenteSeCuidaPeloQueÉNosso

Com a mente em paz, você pode mais!

É importante observarmos como estamos reagindo frente as situações que enfrentamos em nossa rotina, saber reconhecer sinais potenciais de ansiedade e buscar práticas para maior bem-estar e qualidade de vida.

Quer saber mais?
Confira o vídeo enviado abaixo desta mensagem desenvolvido em nossa parceria com o SESI e fique atento aos principais sinais da ansiedade.

Ao reconhecer algum sinal em você ou pessoa próxima, procure o suporte de um profissional. Na Vibra, temos uma rede de apoio para acolhimento e orientação. Informe-se com o RH local.

#AGenteSeCuidaPeloQueÉNosso

Pequenas ações fazem uma grande diferença!

A relação de apoio e suporte entre colegas contribui para elevar o sentimento de bem-estar e fortalecer recursos para lidar com desafios do dia a dia e solucionar problemas.

Quer saber mais?
Confira o vídeo enviado abaixo desta mensagem desenvolvido em nossa parceria com o SESI e fique atento às formas de oferecer e pedir ajuda aos colegas.

Aumento da motivação, produtividade e criatividade são exemplos dos benefícios que um ambiente de apoio mútuo proporciona.

Cuidar da mente também é cuidar da vida.

#AGenteSeCuidaPeloQueÉNosso

Para fazer melhor, precisamos estar bem!

Estar bem emocionalmente também é ter qualidade de vida!

A atenção à sua saúde mental é tão importante quanto a sua saúde física, principalmente no momento delicado pelo qual estamos passando.

Saiba que você pode contar com nossa Rede de Apoio para manter o seu bem-estar emocional.

Procure o RH para mais informações!
Seu caso será avaliado por nossa equipe e você pode receber assistência psicológica através de nossa parceria com o SESI.

O atendimento é realizado a distância, de maneira segura e totalmente sigilosa.

#AGenteSeCuidaPeloQueÉNosso

Tem um colega que fez a diferença na sua semana?

É oferecendo reconhecimento, demonstrando gratidão pelo trabalho e valorizando as pessoas que fortalecem nosso vínculo e motivamos nossos colegas na superação de desafios e solução de problemas.

Experimente também!
Você pode reconhecer alguém usando o recurso do Teams.

1. Clique na medalha logo abaixo do quadro de nova mensagem.
2. Selecione o elogio.
3. Escreva uma mensagem para o colega.
4. Clique em 'Enviar'.

Pronto! Você encerra a sua semana fazendo a diferença para um colega!

#AGenteSeCuidaPeloQueÉNosso

SETEMBRO AMARELO

No Mês de Prevenção ao Suicídio, o tema da saúde mental ganha relevância, com isso criamos algumas ações efetivas para promover um ambiente de cooperação, fundamental para o bem-estar:

1. Informativos educacionais possibilitando o acesso a recursos de prevenção (folders, vídeos, telefones de suporte em caso de dúvidas, dentre outros);

2. Acolhimento social e psicológico aos funcionários;

3. Suporte emocional aos gestores que enfrentam o enorme desafio de gerir pessoas em situações desafiadoras.

4. Aconselhamento psicológico e encaminhamentos pertinentes, conforme demandas que surgem no dia a dia.

"Às vezes, a nossa escuta é tudo que a pessoa está precisando no momento"



A Analista de Recursos Humanos e Psicóloga, Joeme Hummes, de Montenegro (RS), explicou que é muito importante reconhecer quando não estamos bem, pois somente assim desenvolvemos a sensibilidade de vermos os outros e oferecermos ajuda quando é necessário.



Joeme destacou que a temática do Setembro Amarelo é de extrema importância, pois é uma campanha pela vida, que é tudo que temos de mais relevante. A profissional citou que os sinais podem aparecer no dia a dia de trabalho também, como a alteração de fome, sono e indiferença.

“Precisamos estar atentos, pois pode ter alguém sofrendo ao nosso lado, esse papel de ser empático não é somente do RH, mas sim de todos os seres humanos, pois somos seres sociais e precisamos uns dos outros”, afirma Joeme.



Por fim, a Analista acrescenta que a campanha impulsiona a falarmos sobre a qualidade de vida também, não apenas sobre a prevenção ao suicídio. “Sua vida vale muito”, finaliza.



Setembro Amarelo reforça cuidado com a saúde mental



A campanha do Setembro Amarelo nos traz a atenção à conscientização sobre a prevenção ao suicídio no país. Dentro desta temática, ressaltamos a importância de que os nossos funcionários sintam-se em um ambiente acolhedor diante das suas dificuldades individuais, as quais podem desencadear algum transtorno psicológico ou sofrimento mental.

“Devemos estar atentos aos sentimentos de ansiedade e angústia presentes no dia a dia de cada indivíduo, que, por vezes, estão associados a sintomas, como insônia, alteração de apetite, problemas de relacionamento, entre outros”.



destaca a Analista de Recursos Humanos e Psicóloga, Carla Pribe, de Pató Branco (PR).

A profissional explica que as ações de aproximação e acolhimento com os funcionários fortalecem o vínculo diário e possibilitam o sentimento de empatia e compreensão.




Um toque de cuidado*



Você sabia que, quando diagnosticado cedo, o câncer de mama tem

95% de chance de cura?

*Fonte: Centro Brasileiro de Oncologia (IBCAO) - CBO

Por isso, incluir o **autoexame** na sua rotina de **autocuidado** e consultar com um médico regularmente é essencial. O exame de toque leva menos de **5 minutos** e faz toda a diferença na **deteção precoce** da doença.

Aproveite o Outubro Rosa para espalhar o cuidado.

Dê um toque para aquela pessoa que você ama se prevenir também!



VIBRA

Envolvendo todas as unidades da **Vibra**, anualmente são realizadas campanhas de comunicação voltada a mulheres e homens com ações focadas na prevenção do câncer de mama, útero e próstata, e a importância do diagnóstico precoce.

OUTUBRO ROSA

NOVEMBRO AZUL

A saúde é a nossa melhor parceira



Neste mês, chamamos atenção para um assunto de extrema importância: a **saúde do homem**, especialmente a **prevenção ao câncer de próstata**. A doença é uma das que mais acomete pessoas do gênero masculino e a principal maneira de preveni-la é buscando uma vida saudável.

Adote uma alimentação equilibrada, evitando o consumo de produtos ultraprocessados.

Evite o excesso de bebidas alcoólicas.

Pratique atividades físicas.

Mantenha o peso corporal adequado.

Em caso de sintomas como urina com muita frequência, dificuldade de urinar, presença de sangue na urina ou qualquer outro sintoma, procure o atendimento médico.



VIBRA

NOVEMBRO AZUL

Material dedicado aos murais internos da Vibra.

CONTENÇÃO PANDEMIA COVID-19

Desde fevereiro de 2020 a Vibra atua de maneira preventiva ao coronavírus. Ciente da nossa responsabilidade como uma das principais empresas produtoras de carne de frango do Brasil, estamos totalmente dedicados a manter nossos funcionários seguros e com saúde.

- Dispensers com álcool em gel para higienização das mãos;
- Acompanhamento rígido para uso das máscaras de proteção;
- Distanciamento seguro;
- Comissões de Contingência;
- Reforço permanente de Campanhas Educativas;
- Sinalizações e ambientações visuais das unidades;
- Teste covid-19 para funcionários com sintomas.



Divisão de acrílico nos refeitórios



Distanciamento seguro nas áreas compartilhadas

conscientização



esclarecimentos



informações



PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



A Vibra reconhece que o meio ambiente, a segurança e a saúde no trabalho constituem uma prioridade na empresa. Exercemos nossas atividades em linha com os aspectos ambientais, levando em consideração as gerações futuras.





A busca pela preservação ambiental e sustentabilidade está presente em todas as nossas iniciativas.

Contamos com 520 hectares de reservas legais e de preservação permanente, em atendimento ao Código Florestal Brasileiro, temos um plano de diminuição do impacto dos resíduos das embalagens e 100% de práticas sustentáveis em toda cadeia produtiva.

Pilares como responsabilidade ambiental, social e econômica além de nortear toda a atividade da Vibra, faz parte dos valores centrais sendo uma das raízes da relação que a Vibra estabelece com seus funcionários, fornecedores, clientes e com a sociedade de uma forma mais ampla. Todas as ações são pautadas pela preocupação com meio ambiente e com a sociedade.



LICENÇAS AMBIENTAIS

Todas as nossas unidades possuem Licenças de Operação em atendimento à legislação ambiental vigente nos estados e municípios em que a empresa atua.

UNIDADE	TIPO DO DOCUMENTO	ÓRGÃO EXPEDIDOR	Nº DO DOCUMENTO
Fábrica de Ração - Soledade	Licença Prévia	FEPAM	36/2021
Fábrica de Ração - Soledade	Licença de Instalação	FEPAM	280/2021
Frigorífico - Soledade	Licença de Operação	FEPAM	84/2021
Frigorífico - Soledade	Licença Prévia de Ampliação	FEPAM	310/2021
Granja Guará - Guarapuava	Licença de Operação	IAT	259203
Incubatório - Coronel Vivida	Licença de Operação	IAT	188878-R1
Frigorífico - Pato Branco	Licença de Operação	IAT	252291-R2
Frigorífico - Itapejara d'Oeste	Licença de Operação	IAT	189331-R1
Silvicultura - São Francisco de Paula	Licença Única	FEPAM	258/2020
Granja Rio do Pinto - São Francisco de Paula	Licença de Operação	FEPAM	02632 / 2017-DL
Granja Dom Diogo - São José do Sul	Licença de Operação	DMA	5/2020
Incubatório - São Francisco de Paula	Licença de Operação	SMMA	5/2020
Frigorífico - Sete Lagoas	Licença de Operação	SEMAD	011/2020
Fábrica de Ração - Sete Lagoas	Licença de Operação	SEMAD	29969316/2018

NOSSAS INICIATIVAS

- 100% das embalagens são recicláveis.
- 100% dos dejetos industriais são tratados.
- 98% das fontes de energias são renováveis.
- 100% do vapor que gera energia para a produção vem de madeira de reflorestamento.



RESERVAS LEGAIS

Atualmente a empresa tem estabelecido uma extensão de aproximadamente 520 hectares de área de reservas legais e área de preservação permanente, mantendo os corredores ecológicos de preservação.

ÁGUA

Em nosso processo industrial utilizamos água proveniente tanto de recursos hídricos superficiais quanto subterrâneos licenciados por órgãos competentes. Para a utilização no processo industrial e para o consumo humano é necessário que a água passe por um processo de tratamento para atender as normas e garantir uma água de boa qualidade.

Além disso, todo o efluente industrial e sanitário gerado dentro das plantas da empresa são encaminhados para tratamento e lançados no ambiente em conformidade com a legislação ambiental vigente.

PROJETO ARBORIZAR

Através do Projeto Arborizar, a Vibra plantou mudas de árvores nas áreas urbanas das cidades de Montenegro e Soledade, no Rio Grande do Sul. Entre as espécies nativas escolhidas estão a pitangueira, ipê roxo, ipê amarelo e cerejeira, todas indicadas para arborização urbana. Após o plantio, as árvores também receberam o acompanhamento de agrônomos e biólogos com cuidados necessários para o período de desenvolvimento da muda.

ARBO BOR RIZAR



Além do plantio, o Projeto também realiza atividades de educação ambiental e palestras em escolas da rede pública e privada. Além de atividades de conscientização e importância das árvores nas cidades, é entregue aos estudantes cartilhas educativas.



**APOIADOR
OFICIAL**
**PROJETO
ARBORIZAR**

EM 2021...

80
Árvores
Plantadas

13
Toneladas
de carbono
absorvidas



A parceria com o Projeto foi renovada para o ano de 2022, com o objetivo de plantar mais 80 árvores.

PNRS - LOGÍSTICA REVERSA

Para atender a Política Nacional de Resíduos Sólidos na questão de Logística Reversa, desde novembro de 2016, integramos a Associação de Logística Reversa de Embalagens (ASLORE), apoiando o Projeto da ANCAT como forma de compensar o impacto que os resíduos das nossas embalagens possam gerar na sociedade, na economia e no meio ambiente.

No ano de 2021 foram investidos mais de
R\$ 140.000,00

Como funciona a logística reversa



As unidades de produção da Vibra são certificadas pelo **COMERC-SINERCONSULT** pelo uso adequado de fontes de energia renováveis, reduzindo a emissão de gases de efeito estufa.



CONSUMO CONSCIENTE

Campanhas internas para a conscientização e estímulo de hábitos sustentáveis dos funcionários. Através de abordagens, provocamos a redução dos índices de consumo, evitando o desperdício e instigando o cuidado com os recursos da natureza.



Sempre buscando integrar o olhar da sustentabilidade nas atividades do dia a dia, através dos canais de comunicação, realizamos diversas campanhas internas educativas sobre o tema. Com abordagens direcionadas à disseminação de conceitos ambientais, provocamos os funcionários a refletirem sobre atitudes sustentáveis dentro e fora da empresa.



PRINCÍPIOS DA ANTICORRUPÇÃO

A **Vibra** trabalha contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.



**PREVISTO NO ITEM 7 DO CÓDIGO
DE CONDUTA E ÉTICA, A VIBRA
TRABALHA CONTRA A
CORRUPÇÃO EM TODAS AS SUAS
FORMAS, INCLUINDO
ANTICORRUPÇÃO, EXTORSÃO E
SUBORNO.**

É proibido todo e qualquer ato de corrupção no exercício das atribuições funcionais ou no uso dos bens da empresa, considerando-se infração direta e gravíssima ao presente Código de Conduta e Ética, respondendo pessoalmente tanto civil como criminalmente pelos atos praticados.

Não poderá ser solicitado ou aceito qualquer favorecimento de terceiros em troca da execução de ato inerente às funções e também não poderão ser facilitados, pelo exercício das funções ou do funcionário, qualquer ato abusivo que possa ser entendido como influência real ou presumida.

Nas relações com os diferentes órgãos públicos, não será admitido qualquer desvio de conduta pessoal nesse sentido. A mesma prática será adotada em relação a órgãos privados, clientes e parceiros.

No caso de dúvidas acerca da conduta a adotar, deverá buscar orientação junto a Comissão de Ética.

VIBRA

**CAMPANHAS
INTERNAS DE
TREINAMENTO
E REFORÇO
CONFORME
PREVÊ O
CÓDIGO.**

Vetado aceitar ou solicitar presentes, favores, convites ou recompensas

De acordo com o Código de Conduta e Ética da Vibra, tais comportamentos estão proibidos.



É importante ressaltar que atos que ofereçam ou recebam qualquer vantagem pessoal direta ou indireta em razão dos cargos ocupados (incluindo almoços, jantares, ingressos para shows, viagens, entre outros) estão igualmente vetados.

Ao recusarem itens oferecidos, os(as) funcionários(as) devem informar que essa é uma norma de conduta da Vibra. Quando a recusa não for possível, os itens presenteados devem ser encaminhados à Comissão de Conduta e Ética.

Presentes sem valor comercial (como caneta, agenda e outros objetos semelhantes) poderão ser aceitos, mas deverão ser comunicados ao superior hierárquico.

Atenção: nunca forneça o seu endereço para recebimento de qualquer brinde, ainda que simbólico!

VIBRA

É proibido aceitar presentes ou recompensas de fornecedores



A conduta de cada funcionário é muito importante para promovermos um ambiente de trabalho alinhado com os valores da Vibra. Por isso, o item 10 do nosso Código de Conduta e Ética, que descreve sobre brindes e presentes, é fundamental, pois fica vetado aceitar ou solicitar presentes, recompensas, favores ou convites.

“Possuir o conhecimento dos termos do Código de Conduta e Ética é de suma importância para os funcionários e os gestores estabelecerem as diretrizes a serem seguidas no relacionamento com os prestadores de serviço e fornecedores”, reforça a Analista Jurídica, **Adriana Rech**, de Pato Branco (PR).



VIBRA

COMISSÃO DE CONDUTA E ÉTICA

SOLUÇÕES DE CONFLITOS

A **Vibra** tem uma Comissão de Conduta e Ética, ao qual cabe receber e julgar os casos de violação de maior gravidade deste Código e impor sanções disciplinares cabíveis, bem como deliberar e esclarecer dúvidas com relação ao texto e sua aplicação.



CÓDIGO DE
CONDUTA
E ÉTICA

VIBRA

Devem ser reportadas à Comissão de Conduta e Ética da Vibra todas as ações de funcionários que violem o Código de Conduta e Ética.

Cabe a comissão receber e julgar os casos de violação deste Código, impor sanções, deliberar e esclarecer dúvidas com relação ao texto e sua aplicação.

Aos infratores do Código de Conduta e Ética serão aplicadas penalidades disciplinares, o que poderá levar até à dissolução do contrato de trabalho do infrator por justa causa, sem prejuízo de outras medidas legais.

Prezados,

Este é o Código de Conduta e Ética da Vibra. Para que sua atuação esteja de acordo com as premissas esperadas pela empresa, é fundamental que você leia com atenção todos os pontos descritos neste documento.

Este Código deve ser colocado em prática no seu dia a dia com atitudes positivas baseadas nestes princípios.

VIBRA

1. PALAVRA DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Código de Conduta e Ética da Vibra é o nosso jeito de agir, é o resultado das experiências vividas ao longo de muitos anos de trabalho, sustentados por ações éticas nas relações com os diversos públicos com os quais interagimos, sejam eles funcionários, clientes, parceiros, órgãos governamentais, comunidades, entre outros.

Integridade, honestidade e compromisso são nossos valores fundamentais e estão escritos neste Código, reafirmando a nossa disposição de mantê-los constantes em todas as nossas decisões.

Este documento é um instrumento de trabalho que reforça nossos relacionamentos e foca em atitudes éticas indispensáveis.

Este Código se aplica a todas as unidades da nossa empresa e a todos nós, independente de posição, cargo ou função.

Peço a todos que leiam com atenção o nosso Código, pois regula práticas importantes e contém o rol de princípios éticos e normas de conduta que devem reger a atuação de todos nós.

Conto com o comprometimento de cada um na prática e disseminação das orientações aqui elucidadas.

Flavio Sergio Wallauer
Presidente do Conselho
de Administração

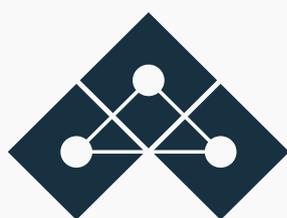
CANAL PARA DENÚNCIA

A Vibra disponibiliza um canal para relatar, anonimamente, a ocorrência de não conformidades, fraudes ou a existência de condutas de pessoas que esteja inapropriada ao Código de Conduta e Ética.

O anonimato e o sigilo estarão sempre garantidos pois o canal é conduzido por uma empresa externa, especializada e com atendentes treinados.



A **Contato Seguro** repassa a denúncia para o **Comitê de Conduta e Ética**, composto por pessoas capacitadas para averiguar a veracidade e aplicar as devidas sanções.



contato seguro

CANAL DE ÉTICA



 <p>LIGUE: 0800 601 8652 (ligação gratuita)</p>	 <p>ACESSE: contatoseguro.com.br</p>	 <p>BAIXE O APP: disponível para download na app store e google play</p>
---	---	---

Atuação

SUS TEN TÁ VEL

Pilares como desempenho econômico e responsabilidade social também fazem parte das diretrizes da atuação sustentável da **Vibra**. Eles guiam a relação que a organização estabelece com seus funcionários, fornecedores, clientes e com a sociedade.

- 🌱 Sustentabilidade Social
- 🌱 Sustentabilidade Econômica
- 🌱 Bem-estar Animal

Ciente da importância de manter uma atuação sustentável, assumimos nosso compromisso de trabalhar de forma cooperativa nas comunidades onde estamos inseridos. Preocupados em promover impactos relevantes, buscamos uma série de ações e projetos visando a inclusão e igualdade social, qualidade de vida e bem-estar.

INICIATIVAS



Empresa Amiga da APAE: Contribuição anual para todas as APAES nas comunidades onde estamos inseridos.



FUNDABEM – Pato Branco/PR.

Doações e patrocínios de projetos pontuais que impactam e beneficiam as comunidades locais.



Projeto Cidade Limpa da Prefeitura de Montenegro/RS.



5º Comando Regional de Polícia Militar.

SUS
TEN
TA
BI
LI
DA
DE
Social

SUS TEN TA BI LI DA DE

Fazendo parte dos nossos valores centrais, a Vibra preza por um Desenvolvimento Econômico Sustentável com foco nos resultados dos negócios buscando inovação e perpetuação da empresa com respeito ao capital humano e meio ambiente, trazendo solidez aos fornecedores, rentabilidade aos acionistas e a oportunidade de um futuro melhor as próximas gerações.

Econômica

Com operações distribuídas em três Estados brasileiros e uma unidade de negócios em Dubai, a Vibra conta com um complexo sistema produtivo composto por granjas, incubatórios, laboratório, fábricas de ração e frigoríficos gerando **MAIS DE 5 MIL EMPREGOS DIRETOS**, além de uma rede com **MAIS DE 800 FAMÍLIAS DE PRODUTORES INTEGRADOS**, onde a produção avícola se faz a principal fonte de renda para essas famílias.



QUALIDADE

Pautada pela busca da excelência em todos os processos, a **Vibra** segue os mais avançados padrões mundiais de qualidade. Todos os processos do ciclo de desenvolvimento dos produtos passam por inspeção de autocontrole.



Política da Qualidade

Produzir alimentos com qualidade e responsabilidade, de forma segura, ética, legal e autêntica, com o compromisso de atender às especificações, legislações e procedimentos ao longo da cadeia, bem como a busca pela melhoria contínua de processos e produtos, garantindo a satisfação de nossos clientes.



Nossas práticas de controle de qualidade estão presentes em toda a cadeia produtiva.



Seguimos rigorosamente todas as normas e legislação nacionais e internacionais.



Em primeiro lugar, asseguramos o Bem-estar animal.



RASTREABILIDADE

Os produtos possuem garantia de origem, com rastreabilidade e controle total da produção, garantindo excelência em todos os processos e segurança dos alimentos.



GARANTIA DE ORIGEM

Em todas as fases, são adotadas práticas que respeitam o ciclo natural de crescimento das aves e a preservação do meio ambiente. As aves passam pelo cuidado especial de mais de 800 famílias de produtores integrados.



INSPECIONADO

Todos os produtos passam por rigorosos processos de qualidade, e toda a produção é vistoriada e aprovada pelo Serviço de Inspeção Federal (SIF) do Ministério da Agricultura do Brasil.

CERTIFICAÇÃO BRCGS

O processo de Certificação da norma global de segurança de alimentos do British Retail Consortium (BRC), avalia a conformidade com o padrão e diretrizes internacionais de segurança de alimentos.

BRCGS

Food Safety

CERTIFICATED





Sete Lagoas recebeu a sua primeira certificação com nota A

A unidade de Pato Branco manteve sua certificação com elevação da nota para AA



Receber a Certificação BRC significa para Vibra a oportunidade de acesso aos mercados mais exigentes do mundo. Pois, assegura que os processos estão dentro do mais alto padrão de qualidade internacional, fornecendo aos consumidores garantia de segurança, qualidade e procedência.



BEM-ESTAR ANIMAL

Em toda cadeia de produção adotamos práticas que respeitem o ciclo natural do desenvolvimento da ave, através de procedimentos operacionais, e o acompanhamento constante dos nossos técnicos especializados capacitando os produtores integrados para atuarem de acordo com as boas práticas de Bem-Estar Animal.



Política de Bem-Estar Animal

A política de Bem-Estar Animal da Vibra Agroindustrial S.A. fundamenta-se nos Cinco Princípios de Liberdade, estabelecido pelo FAWC (Farm Animal Welfare Council).

- Direito de saciar a fome e a sede;
- Direito de conforto (ambiente);
- Direito de não sofrer (prevenção, diagnóstico e tratamentos rápidos);
- Direito de expressar o comportamento (instalações);
- Direito de não sentir medo ou angústia.

NUTRIÇÃO

A Vibra conta com um time de profissionais especializados em alimentação e nutrição das aves, que formulam rações balanceadas uma para cada fase de vida dos frangos e com todos os nutrientes necessários para os animais se desenvolverem de forma saudável.



Possuímos a certificação de Bem-estar Animal – PAACO (Professional Animal Auditor Certification Organization) que avalia os padrões de bem-estar animal nas Unidades frigoríficas.

MANEJO

Os aviários também são parte essencial da produção. Eles são projetados para proporcionar às aves o bem-estar animal com ambientes de conforto térmico e condições adequadas para um crescimento saudável.

NOSSOS AVIÁRIOS

Projetados para proporcionar bem-estar às aves, com ambientes de conforto térmico e condições adequadas a um crescimento saudável.



Nossos espaços de criação são maiores que a recomendação dos órgãos reguladores.

Estamos investindo na padronização e modernização dos aviários das famílias integradas da Vibra. A tecnologia de equipamentos agregados e processos digitais no campo, age como facilitadora nos processos de criação, garantindo condições ideais para o desenvolvimento das aves durante todo o período do lote. Ainda, estamos em constante atualização da nossa equipe técnica e também integrados sobre os conceitos de modernização de criação.

FRANGOS CRIADOS COM RAÇÃO BALANCEADA

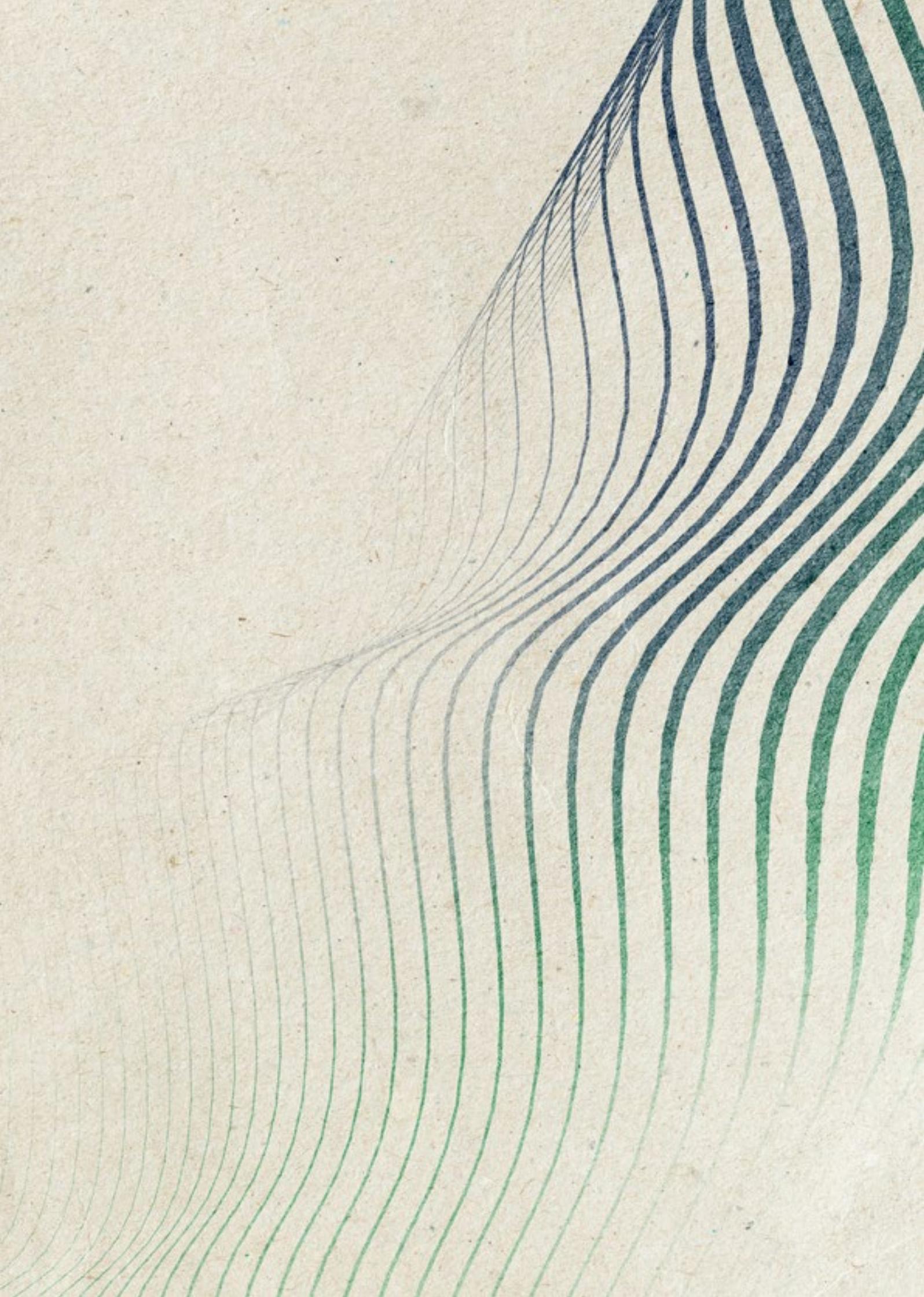
A Vibra conta com um time de profissionais especializados em alimentação e nutrição das aves, que formulam rações balanceadas para cada fase da vida dos frangos e com os nutrientes necessários para os animais se desenvolverem da melhor forma.



VIBRA

A JOINT VENTURE  Tyson





VIBRA



Uma das maiores empresas de avicultura do Brasil.

Reunimos tradição e inovação para produzir o melhor da proteína de frango.

www.vibra.com.br
(+55 51) **3883.2100**
Vibra Agroindustrial - Brasil